

**Zmluva č. 01/2015/SDV
o dualnom vzdelávaní**

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvné strany:

Škola: Stredná priemyselná škola

so sídlom: Bratiská 11, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

zastúpení: Mgr. Petrom Rebrum

IČO: 161403

DIČ/VČ DPH: 2021091215

banka: Štátna pokladnica

číslo účtu: SK 76818000000070005088404

zriaďovacia listina: vydaná TSK, Hviezdoslavova 1, 911 50 Trenčín, T/2007, 03886-28 zo dňa 22.4.2007,
(ďalej len „Škola“)

Zamestnávateľ: Askoil Slovakia s.r.o.

so sídlom: Potvorice 331, 916 25 Potvorice

zastúpený: Ing. Branislavom Bračikom

IČO: 31445977

DIČ/VČ DPH: SK2020380923

banka: UniCredit Bank a.s.

číslo účtu: 662881301271111

registrácia: Zapísaný v OR Obchodného súdu v Trenčíne, oddiel: Sro, vložka č. 160/R

registrácia: číslo osvedčenia pre SDV: 67/SDV/SOPK/2015

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je zisťovať Zamestnávateľ poskytovateľom školení Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a zisťovať Školy poskytovateľom školení teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu štávkov v systéme dualného vzdelávania.

Článok II.

Štádkový odbor a učebný odbor,

v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme dualného vzdelávania,
štádkový vzdelávací program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať štádkom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štádku:

Štádkový odbor

Kód odboru štádku	Názov odboru štádku	Forma štádku	Dĺžka štádku	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2411 K	Mechanik nastavovač	denný	4 roky	Úplný stredný odborný	Výučný list/ Maturitné vysvedčenie
2679 K	Mechanik - mechatronik	denný	4 roky	Úplný stredný odborný	Výučný list/ Maturitné vysvedčenie

2. Výchova a vzdelávanie štákov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvou strany poskytovať štákom v systéme ďalšieho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávaci program v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF.

Článok III.

Počet štákov a miesta praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie štákom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo inej právnej osoby, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnicke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedená v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štádia formou:

Študijný odbor

Kód odboru štádia	Názov odboru štádia	Forma štádia
2411 K	Mechanik nastavovaj	deník
2679 K	Mechanik – mechatronik	deník

Článok V.

Počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktorov a odbornú prácu bude vykonávať Zamestnávateľ pod vedením učiteľa odbornej praxe, učiteľa umeleckej praxe a inštruktorov.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú štáci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. b) zákona č. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú štáci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
5. Počet a zoznam inštruktorov podľa § 16 ods. 3 písm. c) zákona č. 61/2015 Z. z., pod vedením ktorých budú štáci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Prílohy zmluvy: príloha 1 – zoznam štákov, príloha 2 – zoznam učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe, príloha 3 – zoznam inštruktorov

Zmluvu pripravil: zmluvní zástupca štákov: Mgr. Jozef Štefánik, IČO: 471234567, IČZ: 1430000000, IČD: 1430000000, IČP: 1430000000

Zmluvu pripravil: zmluvní zástupca štákov: Mgr. Jozef Štefánik, IČO: 471234567, IČZ: 1430000000, IČD: 1430000000, IČP: 1430000000

Zmluvu pripravil: zmluvní zástupca štákov: Mgr. Jozef Štefánik, IČO: 471234567, IČZ: 1430000000, IČD: 1430000000, IČP: 1430000000

Zmluvu pripravil: zmluvní zástupca štákov: Mgr. Jozef Štefánik, IČO: 471234567, IČZ: 1430000000, IČD: 1430000000, IČP: 1430000000

Článok VI.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VII.

Spôsob ústati inštruktora na hodnotení a klasifikácii štáka

1. Prospech štáka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikácia prospechu štáka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list štáka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu štáka, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Klasifikácia prospechu štáka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora učiteľ majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorého učí riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z., ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca. Pedagogický zamestnanec Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu štáka, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Klasifikácia štáka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznámi Škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie štáka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia štákov).

Článok VIII.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa poskytuje v dieľni Školy, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy, a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie, je upravený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v Škole, a ktoré sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania, je upravený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie štáka a činnosti zabezpečenie štáka

1. Zamestnávateľ poskytne štákom, s ktorými uzavrel učebnú zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. finančné a činnosti zabezpečenie uvedené v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok X.

Spôsob úloží Zamestnávateľa na záverečnej skúške, odbornéj skúške maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania štákov a učebnou zmlouvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou, maturitnou skúškou a absolventskou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizácia ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Školu najneskôr do 31. marca skúšobného nástupu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú skúšku maturitnej skúšky, skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku alebo skúšobnej komisie pre absolventskú skúšku. Skúšobný nástup Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzatvorení zmluvy o ďalšom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových stránkach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme ďalšieho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávaci program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje podstativky Zamestnávateľa týkajúce sa:
 - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - percentálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín na štúdiu,
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorový učebný osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém ďalšieho vzdelávania.
3. Škola učí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdiu v súlade s ustanoveniami § 63 a § 69 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Škola učí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmernenie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ určí pedagogického zamestnanca Školy, ktorý sa predkladá písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania a teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ predkladateľ použije určitého pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktorými sa zaoberajú pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej úlohy na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých poznanie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorni ho na jeho povinnosť konať tak, aby táto skutočnosť nebola vyzradená tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po ukončení výkonu svojej úlohy súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať

mčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a náležať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mčanlivosť sa nevzťahuje na súčinnom stanovenej zmlouvy (zohľadnenia povinností). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

3. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých následkoch týkajúcich sa plnenia si školských povinností štábu a učebného zmlouvy na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie štábu z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva o ďalšom vzdelávaní sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Zmluva o ďalšom vzdelávaní možno ukončiť písomne výpoveďou z dôvodov podľa čl. XII tejto zmlouvy a výpoveďou ktorou najneskôr tri mesiace.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluva o ďalšom vzdelávaní podľa § 16 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z., len ak:
 - a) samozprávy kraj nesúhlasí pre špecializovaný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z.,
 - b) stredná odborná škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materálne-technického a priestorového zabezpečenia alebo iným vzdelávacím programom pre špecializovaný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) stredná odborná škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu špecializovaného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) stredná odborná škola bola vymenená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
 - e) stredná odborná škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmlouvy o ďalšom vzdelávaní.
2. Stredná odborná škola môže vypovedať zmluva o ďalšom vzdelávaní, len ak:
 - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepožiadala o opakovanie overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
 - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona č. 61/2015 Z. z. alebo
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmlouvy o ďalšom vzdelávaní.
3. Ak došlo k ukončeniu zmlouvy o ďalšom vzdelávaní výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie štábu zabezpečí iná stredná odborná škola:

- s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo
 - stredná odborná škola, ktorú učí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní vyjednanou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola a iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo v dieťati. Ak Škola nemá dieťaťu splňajúcu podmienky zápisu o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2005 Z. z., praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú učí samosprávny kraj.
 5. Práva a povinnosti zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní prechádzajú na príslušného nástupcu zmluvnej strany.

Článok XIV. Záverová ustanovenia

1. Zmluva nadobída platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípade zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne odhlasovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Stredná odborná škola poskytne jeden exemplár zmluvy o ďalšom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o ďalšom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve súpravené sa riadia ustanoveniami Zákonu o odbornom vzdelávaní, Zákonu o výchove a vzdelávaní, Zákonu o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vznikajú počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zmluvníci zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsah porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, učnú a zrozumiteľnú, nezavádzajú ju v číslach a má za následok nevyhnutných podmienok, pričom sa zaslú, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Bratislave, dňa: 06.05.2013

Stredná odborná škola
 Bratislava 11
 815 01 Nové Mesto nad Váhom
 - 7 -



SPŠ Bratislava 11, Nové Mesto nad Váhom
 Mgr. Peter Reboš
 Riaditeľ školy

Asteli Slovakia s.r.o.
 Prievidza 020
 915 20 Prievidza
 IČO: 36 48 87 67 ODP: 6202000000
 - 1 -



Asteli Slovakia s.r.o.
 Ing. Branislav Štráček
 Konateľ