

Zmluva o ďalšom vzdelávaní č. 1/1000/2015

uzatvorená podľa § 16 zákona č.61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odbornom vzdelávaní a príprave“)

Zmluvní strany:

Škola: Stredná priemyselná škola
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Beňová 11
zastúpená: Mgr. Peter Babro
IČO: 1614463
DIČ/IČ DPH: 2021091215
banka: Štátna pokladnica
súhlas číslo: 7000308404/8139
zriaďovacia listina: vydaná TSK, Hviezdoslavova 1, 911 50 Trenčín, T/2007m 03884-28 zo dňa 22.8.2007
(ďalej len „škola“)

Zamestnávateľ: Emerson s.a.
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Pielňanská 1202
zastúpená: Mgr. Branislav Melko, Ing. Mária Steingrosová
IČO: 31411606
DIČ/IČ DPH: 2020380439
banka: Citibank
súhlas číslo: SK 69 8139 0000 0020 1220 0009
registračné číslo: 22.4.2015
registračné číslo osvedčenia pre SDV: 75/SDV/SOPK/2015
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

(spolu ďalej aj ako „zmluvní strany“)

Článok I. Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je zisťovať Zamestnávateľ poskytovateľ Školou praktické vyučovanie na svoje stávkové a zodpovednosť a zisťovať Školou poskytovateľ Školou teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu štávkov v systéme ďalšieho vzdelávania.

Článok II. Štádkový odbor a učebný odbor, v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme ďalšieho vzdelávania, štádkový vzdelávací program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať Školou praktické vyučovanie v nasledujúcich odboroch štádkov:

Štádkový odbor

Kód odboru štádkov	Názov odboru štádkov	Forma štádkov	Dĺžka štádkov	Stupeň dosiahnuteľného vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2411 K	Mechanik nastavovač	Denná	4 roky	Úplne stredné odborné	Vyššie list/Maturitné vyučovanie
2679 K	Mechanik mechatronik	Denná	4 roky	Úplne stredné odborné	Vyššie list/Maturitné vyučovanie

2. Výchova a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania a Zamestnávateľ a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvou poskytovať žiakom v systéme ďalšieho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávaci program v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF.

Článok III.

Počet žiakov a miesta praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorí je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy. Zamestnávateľ bude poskytovať na pracovisku praktického vyučovania v súlade s uznesením pre poskytovanie praktického vyučovania v systéme ďalšieho vzdelávania v jednom vyučovaci dot. praktického vyučovania pre maximálne 9 žiakov.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

Študijný odbor

Kód odborného štúdia	Názov odborného štúdia	Forma praktického vyučovania
2411 K	Mechanik nástrojár	Demní
2679 K	Mechanik mechatroník	Demní

Článok V.

Počet učiteľov odbornej práce a inštruktorov

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením učiteľov odbornej práce a inštruktorov.
2. Počet a zoznam inštruktorov, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Počet a zoznam učiteľov odbornej práce, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VI.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 3 písm. a) zákona o odbornej príprave a vzdelávaní.
2. Prerývaný časový harmonogram praktického vyučovania bude doplnený dodatkom k tejto zmluve do 31.8. 2015 a bude tvoriť prílohu č. 3.

Článok VII.

Spôsob úloží inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chvilobný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikácia prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora určený učiteľ odbornej praxe, ktorého učil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave. Pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre úloží inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka, ktorého vzor bude doplnený dodatkom k tejto zmluve do 31.8. 2015 a bude tvoriť prílohu č. 4.
4. Hodnotenie žiaka na praktickom vyučovaní a Zamestnávateľ a Zamestnanec písomne oznámia škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka na príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a poločné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

Článok VIII.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje v dieľni Školy, bude doplnený dodatkom k tejto zmluve do 31.8. 2015 a bude tvoriť prílohu č. 5.
2. Spôsob finančného zabezpečenia učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy, a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie, bude doplnený dodatkom k tejto zmluve do 31.8. 2015 a bude tvoriť prílohu č. 5.
3. Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v Škole, a ktoré sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania, bude doplnený dodatkom k tejto zmluve do 31.8. 2015 a bude tvoriť prílohu č. 5.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu podľa § 19 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave finančné a hmotné zabezpečenie, ktorého množstvo špecifikácia bude doplnená dodatkom k tejto zmluve do 31.8. 2015 a bude tvoriť prílohu č. 6.

Článok X.

Spôsob úloží Zamestnávateľa na záverečnej skúške, odbornej skúške maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky

1. Ukazovanie výchovy a vzdelávania žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou, maturitnou skúškou alebo absolventskou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlásky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.

2. **Praktická časť skúšky sa uskutočňuje na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizácia ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonávanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.**
3. **Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Školu najneskôr do 31. marca nástupca (inštruktora) Zamestnávateľa, ktorý bude nasledujúcim členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky, skúšobnej komisie pre všeobecnú skúšku alebo skúšobnej komisie pre absolventskú skúšku.**

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. **Po uzavretí zmluvy o ďalšom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových stránkach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme ďalšieho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.**
2. **Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zahŕňať údaje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:**
 - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - percentálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zahŕňajú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém ďalšieho vzdelávania.
3. **Škola učí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami § 43 a § 49 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**
4. **Škola učí pre koordináciu praktického vyučovania a Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmernenie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ určí pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania a teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preskúmateľne pošle učebného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov tých zamestnávateľov a o povinnosti zachovávať mlčanlivosť a skutočnostiach, ktorými sa zaoberajú pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej činnosti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých zverejnenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradiť tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchádzať tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie plnenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (obhospodávaciu povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.**
5. **Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých nálezitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností Školy a ústrednou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického**

vystúpenia. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie štáka z praktického vzdelávania na akciu organizovanú Školou ak by to vyplývalo z hľad. predvidky Zamestnávateľa.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva o ďalšom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 31.8.2022.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvorená, je možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodu podľa čl. XIII tejto zmluvy s výpoveďnou lehotou najmenej tri mesiace.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zmluvní strany môžu vypovedať túto zmluvu v zmysle zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.

Článok XIV.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne ošikovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Škola poskytne jeden rovnopis zmluvy o ďalšom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní, škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o ďalšom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
5. Prísne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných všeobecne právnych predpisov v ich platnom znení. Špeciálne otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vznikajú počas realizácie praktického vzdelávania a teoretického vzdelávania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zistapcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.
7. Zmluvní strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsah porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, nezahŕňajú ju v rozpore s ani za nijakým nevyhnutných podmienok, pričom sa zrak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa: 7.5.2015

Škola:
Mgr. Peter Rebro
riaditeľ



Zamestnávateľ:
Mgr. Branislav Melko
generálny riaditeľ
člen predstavenstva



Ing. Mária Steingorová, prokurista

