

**Zmluva č. 11/2015/DV
o ďalšom vzdelávaní**

uzatvorená podľa § 16 zmluva č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zmlouvaní

Zmluvní strany:

Škola: Stredná priemyselná škola
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Holinská 11
zastúpený: Mgr. Peter Rebo
IČO: 161 403
DIČ/IČ DPH: 2021091215
banka: Štátna pokladnica
číslo účtu: 7000508804/8180
zriaďovacia listina: vydaná TSK, Hviezdoslavova 1, 911 50 Trenčín, T/1007, 03886-28 zo dňa 22.8. 2007,
(ďalej len „Škola“)

a

Zamestnávateľ: Mann Slovakia s.r.o.
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Rybárska 4
zastúpený: Ján Kariš, konateľ
IČO: 16671234
DIČ/IČ DPH: SK 202237004
banka: Tatra banka
číslo účtu: 2923913095/1100
registrácia: Okresný súd Trenčín, Vložka číslo: 17949/R
registračné číslo osvedčenia pre SDV: 175SDV/SOPR/2015
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Článok 1.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je zistiť Zamestnávateľ poskytová školou praktické vyučovanie na svoje základy a zodpovednosť a zistiť Škola poskytová školou teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu štávkov v systéme ďalšieho vzdelávania.

Článok II.

Štátny odbor a učebný odbor,

v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme ďalšieho vzdelávania,
štátny vzdelávací program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať školou praktické vyučovanie nasledovných odboroch štádkov:

Štátny odbor

Kód odboru štádkov	Názov odboru štádkov	Forma štádkov	Dĺžka štádkov	Stupeň ďalšieho vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2679 K	Mechanik mechatronik	Denná	4 roky	Úplné stredné odborné vzdel.	Výučný list/ Materiatné vysvedč.

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania a Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme ďalšieho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávaci program v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF.

Článok III.

Počet žiakov a miesta praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačný útvar Zamestnávateľa alebo inej právnej osoby, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastného príbehu alebo užívacieho práva. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2679 K	Mechanik mechatronik	dennej

Článok V.

Počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, inštruktórov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktora a odbornú prácu bude vykonávať Zamestnávateľ pod vedením učiteľa odbornej praxe, učiteľa umeleckej praxe a inštruktora.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. a) článku 2. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. b) článku 2. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
5. Počet a zoznam inštruktórov podľa § 16 ods. 3 písm. c) článku 2. 61/2015 Z. z., pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VI.

Pravidlá odborného vzdelávania žiakov a študentov vzdelávajúcich sa žiakov

Článok VI.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade a ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VII.

Spôsob účasť inštruktora na hodnotení a klasifikácii štáka

1. Prospech štáka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikácia prospechu štáka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list štáka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu štáka, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Klasifikácia prospechu štáka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe posúdkov a ďalších informácií od inštruktora učňový majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorého určil riaditeľ školy podľa § 9 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z., ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca. Pedagogický zamestnanec Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu štáka, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Klasifikácia štáka na praktickom vyučovaní a Zamestnávateľ Zamestnávateľ písomne oznámuje škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie štáka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia štákov).

Článok VIII.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa poskytuje v dieľni školy, je upravený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami školy, a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Spôsob finančného zabezpečenia praktického vzdelania, ktorý je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v škole, a ktorý sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie štáka a hmotné zabezpečenie štáka

1. Zamestnávateľ poskytuje štávkovi, s ktorým uzavrel zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. finančnej a ľudského zabezpečenia uvedenú v prílohe č. 6, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok X.

Spôsob časti Zamestnávateľa na záverečnej skúške, odbornej zložke maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania štávkov a učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou, maturitnou skúškou a absolventskou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlásky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizáciou ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Školu najneskôr do 31. marca skúšobného nástupu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky, skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku alebo skúšobnej komisie pre absolventskú skúšku. Skúšobný zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady ustanovené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzavretí zmluvy o ďalšom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových stránkach uzávanie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme ďalšieho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:
 - profilu absolvovaného vzdelávacieho programu,
 - personálneho poľu praktického vyučovania zohľadňujúce počet vyučovacích hodín na štúdiu,
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém ďalšieho vzdelávania.
3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdiu v súlade s ustanoveniami § 45 a § 49 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním u Školy a na metodickú usmernenie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preskúša písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preskúšateľne posúdi úroveň pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povinný vstup do priestorov Zamestnávateľa, o prítlačných bezpečnosti

a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, a ktorými sa zúčastní pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej činnosti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých preradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorni ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli zverejnené treťou osobou, pričom je tento povinnosť zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy ponosi povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchádzať tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovenú skutočnosť (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

3. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmlouvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou ak by to ovplyvnilo chod prednášky Zamestnávateľa.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva o ďalšom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 31.08.2022.
2. Počas uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvorená, je možné ukončiť písomnou výpravdou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy s výpovednosťou najneskôr tri mesiace.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluva o ďalšom vzdelávaní podľa § 16 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z., len ak:
 - a) zamestnávateľ kraj uzavrel pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, trieda prvého ročníka podľa § 11 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z.,
 - b) stredná odborná škola prestala spĺňať podmienky určené normatívnou materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo iným vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) stredná odborná škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorí nepova kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 311/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) stredná odborná škola bola vyhlásená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
 - e) stredná odborná škola opakovanne porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
2. Stredná odborná škola môže vypovedať zmluva o ďalšom vzdelávaní, len ak:
 - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej

- odbornej školy,
- b) zarieka spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepodnial o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
 - c) zarieka spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona č. 61/2015 Z. z. alebo
 - d) Zamestnávateľ opakovane postuluje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
3. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie štákov zabezpečí iná stredná odborná škola
 - s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo
 - stredná odborná škola, ktorá určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
 4. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie štákov zabezpečí Škola a iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo v dieťni. Ak Škola nemá dieťa splňajúce podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z., praktické vyučovanie štákov zabezpečí stredná odborná škola, ktorá určí samosprávny kraj.
 5. Práva a povinnosti zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

Článok XIV.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobída platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne odškóvaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Stredná odborná škola poskytuje jeden rovnopis zmluvy o ďalšom vzdelávaní svojmu riaditeľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu riaditeľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o ďalšom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve upravované sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vznikajúce počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba nástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Škola a riaditeľa Školy.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsah porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určité a zrozumiteľnú, sebazodávajú ju v licii a ani za nijakých nevýhodných podmienok, pričom sa zrak tobo, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.



Stredná priemyselná škola, Bratislava 11.

NMMNV

Mgr. Peter Robro, riaditeľ

Prílohy:

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie;
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej práce a učiteľov umeleckej práce, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej práce a učiteľov umeleckej práce, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam inštruktórov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Zamestnávateľa alebo pedagogických zamestnancov Školy, ktorí vykonávajú hodnotenie a klasifikáciu žiakov;
3. Časový harmonogram praktického vyučovania;
4. Hodnotiaci list žiaka ako príklad pre úlohu inštruktóra na klasifikácii prospedu žiaka;
5. Spôsob finančného zabezpečenia žiakov praktického vyučovania, ktorí sa budú po dohode zmluvných strán vykonávať v dieľni Školy; Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej práce alebo učiteľov umeleckej práce, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie; Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v Škole a ktoré sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať na pracovisku praktického vyučovania;
6. Finančné zabezpečenie žiaka a bezpečnosť zabezpečenie žiaka.