

**Zmluva č. 01/2015/DV
o ďalšom vzdelávaní**

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvní strany:

Škola: Stredná priemyselná škola
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Bielelá 11
zastúpená: Mgr. Peter Reho
IČO: 161403
DIČ/Č DPH: 2021091215
banka: Štátna pokladnica
číslo účtu: 70007084048180
vzťahovacia listina: vydaná TSK, Hviezdoslavova 1, 911 50 Trnava, IČO2007, 03886-28 zo dňa 22.8. 2007,
(ďalej len „Škola“)

a

Zamestnávateľ: VACUUMSCHMELZE, s.r.o.
so sídlom: Horná Streda 1323/14
zastúpená: Dr. Franz-Josef Schulte (CEO), Edgardo Ignacio Hahn (CFO)
IČO: 35 727 109
DIČ/Č DPH: SK2020268151
banka: TATRA BANKA
číslo účtu: 2676230040/1100
registrácia: Obchodný register OS Trnava, v.l. 10996/R
registračné číslo overenia pre SDV: 1/SDV/SOPR/2015
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**Článok I.
Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia zmluvy je zvlášť Zamestnávateľa poskytnúť Školou praktické vyučovanie na svoje miesta a zodpovednosť a zvlášť Školy poskytnúť školom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu štákov v systéme ďalšieho vzdelávania.

**Článok II.
Študentský odbor a učebný odbor,**

v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme ďalšieho vzdelávania,
školský vzdelávaci program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať školou praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2411 K	Mechanik nástrojár	dennej	4 roky	Úplné stredné odborné vzdel.	Výučný list/ Maturitný vysvedč.
2679 K	Mechanik mechanik	dennej	4 roky	Úplné stredné odborné vzdel.	Výučný list/ Maturitný vysvedč.

2. Výchova a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvne strany poskytovať žiakom v rozsahu ďalšieho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jednotku školský vzdelávací program v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF.

Článok III.

Počet žiakov a miesta praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorí je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačný zväzok Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2411 K	Mechanik nastavovač	denná
2679 K	Mechanik mechatronik	denná

Článok V.

Počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, inštruktórov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktora a odbornú prácu bude vykonávať Zamestnávateľ pod vedením učiteľa odbornej praxe, učiteľa umeleckej praxe a inštruktora.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. b) zákona č. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
5. Počet a zoznam inštruktórov podľa § 16 ods. 3 písm. c) zákona č. 61/2015 Z. z., pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VI.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 23 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VII.

Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami 1 – výborný, 2 – chvilňavý, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikácia prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Klasifikácia prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora učiteľ majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorého určil riaditeľ školy podľa § 9 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z., ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca. Pedagogický zamestnanec Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Klasifikácia žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznámje škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

Článok VIII.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje v dieľni školy, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami školy, a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktorý je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v škole, a ktoré sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie školy a ľudské zabezpečenie školy

1. Zamestnávateľ poskytne škole, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. o finančnej a ľudskom zabezpečení uvedenej v prílohe č. 6, ktorej je neoddeliteľnou súčasťou táto zmluva.

Článok X.

Spôsob časti Zamestnávateľa na záverečnej skúške, odbornej skúške maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov a učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou, maturitnou skúškou a absolventskou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlásky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizácia ukončovania štúdia zabezpečí škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálo-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Školu najneskôr do 31. marca školského roztupu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú skúšku maturitnej skúšky, skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku alebo skúšobnej komisie pre absolventskú skúšku. Školský zástupca Zamestnávateľa musí splňať predpoklady určité zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzavretí zmluvy o ďalšom vzdelávaní Zamestnávateľ a škola zavrazia na svojich webových stránkach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme ďalšieho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:
 - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - percentuálneho podielu praktického vyučovania a celkového počtu vyučovacích hodín na štúdium,
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém ďalšieho vzdelávania.
3. Škola utí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami § 65 a § 69 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Škola utí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretickým vyučovaním v škole a na metodická usmernenie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcej praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickým zamestnávateľom školy, ktorý sa predkladá písomným povolením školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich

pracovníka praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne posúdi učebného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov tried zamestnávateľa a o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa obzvlášť pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej činnosti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých porušením by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento povinný zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchádza tajnosťou Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a nájsť mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na náhonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

5. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností štáka z učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie štáka z praktického vyučovania na akciu organizovanú školou ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva o ďalšom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 31.08.2022.
2. Pôd uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy a výpoveďou ľahotou najmenej tri mesiace.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu o ďalšom vzdelávaní podľa § 16 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z., len ak:
 - a) samesprávy kraj neuzná pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovania, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z.,
 - b) strední odborní škola prestala splňať podmienky učebné normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovania,
 - c) strední odborní škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nesplňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zмене a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) strední odborní škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
 - e) strední odborní škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní.

2. Stredná odborná škola môže vypracovať zmluvu o ďalšom vzdelávaní, len ak:
 - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zarietla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepožiadala o opakovanie overenia spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
 - c) zarietla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona č. 61/2015 Z. z. alebo
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
3. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní výpravcom zo strany Zamestnávateľa, teoretická vyučovanie škôk zabezpečí iná stredná odborná škola:
 - s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo
 - stredná odborná škola, ktorá učí príslušný samostatný kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní výpravcom zo strany Školy, praktická vyučovanie škôk zabezpečí Škola a iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo v dieťni. Ak Škola nemá dieťni splňajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z., praktická vyučovanie škôk zabezpečí stredná odborná škola, ktorá učí samostatný kraj.
5. Práva a povinnosti zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní prechádzajú na príslušného zmluvnej strany.

Článok XIV.

Záverové ustanovenia

1. Zmluva nadobída platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne odhlasovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Stredná odborná škola poskytne jeden exemplár zmluvy o ďalšom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o ďalšom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vznikajú počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zmluvcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsah porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, nezaviazujú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom sa znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Nové Město nad Váhom, dňa: 06.05.2015

Stredná priemyselná škola
Státnik 11
015 01 Nové Mesto nad Váhom
- B -

SPS, Nové Mesto nad Váhom
Mgr. Peter Rebro, riaditeľ školy

VACUUMSCHMELZE, s.r.o.
1323 / 14
916 24 HORNÁ STREDA,
IČO: 35 737 110
IČ DPH: SK 202058134

VACUUMSCHMELZE, s.r.o.
Dr. Franz-Josef Schulte – konateľ
Edgardo Ignacio Haber – konateľ

Prílohy:

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam inštruktórov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka.
3. Časový harmonogram praktického vyučovania.
4. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospachu žiaka.
5. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dieľni Školy; Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie; Spôsob finančného zabezpečenia praktického zručenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v Škole a ktoré sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať na pracovisku praktického vyučovania.
6. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka.

**Dodatok č. 01 k Zmluve č. 01/2015/DV
o ďalšom vzdelávaní**

uzavretej podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvní strany:

Škola: Stredná priemyselná škola
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Brinská 11
zastúpení: Mgr. Peter Rebro
IČO: 181403
DIČ/IČ DPH: 2021091215
banka: Súdna poisťovňa
číslo účtu: 7000508404/3190
odborná inštitúcia: vydání TSK, Hviezdoslavova 1, 911 50 Trenčín, T/2067, 031884-28 so dňa 22.8. 2007,
(ďalej len „Škola“)

Zamestnávateľ: VACUUMSCHMELZE, s.r.o.
so sídlom: Horná Strada 1325/14
zastúpení: Dr. Franz-Josef Schulte (CEO)
IČO: 35 727 110
DIČ/IČ DPH: SK2020268151
banka: TATRA BANKA
číslo účtu: 2678230040/1100
registrácia: Obchodný register OS Trenčín, v.č. 10996/B
registračné číslo overenia pre SDV: 1/SDV/SOPK/2015
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

sa dohodli na doplnení bodu 6. v článku XI. a nasledovným textom:

Škola bude písomne informovať Zamestnávateľa o uplivaní a zmlúkach žiakov z jednotlivých podnikov
raz za štvrtrok; následne po jeho vyhodnotení.

V Nové Mesto nad Váhom, dňa: 25.01.2016

Stredná priemyselná škola
Brinská 11
918 01 Nové Mesto nad Váhom
- 7 -



SPŠ, Nové Mesto nad Váhom
Mgr. Peter Rebro, riaditeľ školy



VACUUMSCHMELZE, s.r.o.
1325 / 14
HORNÁ STRADA
35 727 110
11 720 00 Bratislava

VACUUMSCHMELZE, s.r.o.
Dr. Franz-Josef Schulte – konateľ