

**Zmluva č. 01/2015/SDV
o ďalšom vzdelávaní**

**uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

Zmluvní strany:

Škola: Stredná priemyselná škola, Bolnisiá 11, Nové Mesto nad Váhom
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Bolnisiá 11
zastúpený: Mgr. Peter Rebro
IČO: 161 403
IČD/ČČ DPH: 2021091215
banka: Štátna pokladnica
číslo účtu: 7000508404/8180
zriaďovacia listina: vydaná TSK, Hviezdoslavova 1, 911 50 Trenčín, T/2007, 03886-28 zo dňa 22.8. 2007,
(ďalej len „Škola“)

Zamestávateľ: Silgan Metal Packaging New Mesto s.a.
so sídlom: Nové Mesto nad Váhom, Slovenská 1473/18
zastúpený: Dáňa Richard Novák, Ing. Rudolf Růžička
IČO: 34416373
IČD/ČČ DPH: SK2020380516
banka: Tatra banka s.a., Nové Mesto nad Váhom
číslo účtu: 2549700029/1100
registrácia: SOFK
registračné číslo overenia pre SDV: 241/SDV/SOPK/2015
(ďalej len „Zamestávateľ“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je zmluvníkom Zamestávateľa poskytovať Školou Škola praktické vyučovanie na svoje mielky a zodpovednosť a zmluvníkom Školou poskytovať Školou teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme ďalšieho vzdelávania.

Článok II.

Študiálny odbor a učebný odbor,

**v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme ďalšieho vzdelávania,
školský vzdelávací program**

1. Zamestávateľ bude poskytovať školou Školou praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

Študiálny odbor

Kód odboru štúdia	Název odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň ďalšieho odborného vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2411 K	Mechanik nastavovač	denná	4 roky	Úplné stredné odborné vzdelanie	Výučný list/Maturitné vysvedčenie

2. Výchova a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvná strana poskytovať žiakom v systéme ďalšieho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebnej osi. Škola poskytne Zamestnávateľovi jednotlivo školský vzdelávaci program v originálnej (tabernej) verzii a jednotlivo vo formáte PDF.

Článok III.

Počet žiakov a miesto praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorí je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná zložka Zamestnávateľa alebo inej právnej osoby, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastniť právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
3411 K	Mechanik nástrojár	dená

Článok V.

Počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, inštruktórov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktora a odbornú prax bude vykonávať Zamestnávateľ pod vedením učiteľa odbornej praxe, učiteľa umeleckej praxe a inštruktora.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe podľa § 16 ods. 3 písm. b) zákona č. 61/2015 Z. z., ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
5. Počet a zoznam inštruktórov podľa § 16 ods. 3 písm. c) zákona č. 61/2015 Z. z., pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VI. **Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 23 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VII. **Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii štáka**

1. Prospech štáka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu štáka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list štáka ako príklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu štáka, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Klasifikáciu prospechu štáka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora učiteľ majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, učiteľ odbornej praxe a učiteľ umeleckej praxe, ktorého učil riaditeľ školy podľa § 9 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z., ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca. Pedagogický zamestnanec Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu štáka, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
4. Klasifikácia štáka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznámi škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie štáka za príslušné klasifikačné obdobia (štvrťročné a polročné hodnotenia a klasifikácia štákov).

Článok VIII. **Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania**

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa poskytuje v dieľni školy, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami školy, a pod vedením ktorých bude vykonávaný Zamestnávateľ praktické vyučovanie, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v škole, a ktoré sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie škola a hmotné zabezpečenie škola

1. Zamestnávateľ poskytne štávkovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. finančné a hmotné zabezpečenie uvedené v prílohe č. 6, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok X.

Spôsob účasti Zamestnávateľa na zisťovacej skúške, odbornej skúške maturitnej skúšky alebo absolventskej skúške

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania štávkov a učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať zisťovacou skúškou, maturitnou skúškou a absolventskou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlásky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania a Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. marca skúšacieho nástupu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú časť maturitnej skúšky, skúšobnej komisie pre zisťovaciu skúšku alebo skúšobnej komisie pre absolventskú skúšku. Skúšajúci nástupca Zamestnávateľa musí súhlasiť predpoklady učebnej zmluvy o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzťahových práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzavretí zmluvy o ďalšom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových stránkach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme ďalšieho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypíše školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypisovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:
 - profilu absolventia vzdelávacieho programu,
 - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín na štúdiu,
 - skúšky odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém ďalšieho vzdelávania.
3. Škola učí spolu so Zamestnávateľom kritériá a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdiu v súlade s ustanoveniami § 65 a § 69 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Škola učí pre koordináciu praktického vyučovania a Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúci praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa predkladá písomným poverením Školy, vykonávať

koordinácia praktického vyučovania a teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne použil určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, a v pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, a ktorými sa zúčastní pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej činnosti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých preradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a spochybniť ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchádzať tajnosťou Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovania povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

1. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia a školských povinností žiaka a učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uzvonenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú školou ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva o ďalšom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 31.08.2022.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o ďalšom vzdelávaní uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy a výpoveďou lehotou najmenšej tri mesiace.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluva o ďalšom vzdelávaní podľa § 16 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z., km ak:
 - a) samozpevnený kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu podľa ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z.,
 - b) stredná odborná škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) stredná odborná škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý neoplnia kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) stredná odborná škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
 - e) stredná odborná škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o ďalšom

vedelivani.

2. Střední odborná škola může vypovídat smluvu o dalším vzdělávání, jen ak:
 - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zanikla spoločnosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepožiadá o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
 - c) zanikla spoločnosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo tretieho bodu zákona č. 61/2015 Z. z. alebo
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
3. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie štikov zabezpečí iná stredná odborná škola:
 - s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo
 - stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie štikov zabezpečí Škola a iná Zamestnávateľ, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o ďalšom vzdelávaní alebo v dieťi. Ak Škola nemá dieťu splňajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z., praktické vyučovanie štikov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.
5. Práva a povinnosti zo zmluvy o ďalšom vzdelávaní prechádzajú na príjsoho nástupcu zmluvnej strany.

Článok XIV.

Záverová ustanovenia

1. Zmluva nadobída platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne odôvodnených písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Střední odborná škola poskytne jeden rovnopis zmluvy o ďalšom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o ďalšom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o ďalšom vzdelávaní.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve súpravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Občodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vznikajú počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany zriaďovateľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.
7. Zmluvní strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsah porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, uzatvárajú ju v tichu a ani za nápadne nevyhľadávajú

podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom, dňa: 30. 3. 2016.

Škola prírodných vied
Škola 11
015 01 Nové Mesto nad Váhom

SPŠ Nové Mesto nad Váhom
Mgr. Peter Kobro, riaditeľ školy

Ságen Metal Packaging
Nové Mesto a.s.
IČO: 47 14 019
015 01 Nové Mesto nad Váhom
021 21 44 37 00 (obozvoňovanie)

Dltn. Richard Novák, Ing. Radolín Ráčička

Prílohy:

1. Zoznam štákov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú štaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe a učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú štaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam inštruktórov pod vedením ktorých budú štaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu štaka
3. Časový harmonogram praktického vyučovania.
4. Hodnotiaci list štaka ako podklad pre úlohu inštruktóra na klasifikáciu prospechu štaka.
5. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dieľni Školy; Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých bude vykonávať Zamestnávateľ praktické vyučovanie; Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v škole a ktoré sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať na pracovisku praktického vyučovania.
6. Finančné zabezpečenie štaka a imotné zabezpečenie štaka.